

הודעה בדבר כוונה להתקשרות עם ספק במיזם משותף

אגף א' עתודות במשרד החינוך מעוניין להתקשר במיזם משותף עם עמותת ינאביע (ע"ר – 580659696) לצורך הפעלת וניהול תכנית מעין – עתודה למנהיגות בחברה הבדואית בנגב.

אגף א' עתודות במערכת החינוך כפוף ישירות למנכ"ל משרד החינוך המשמש גם כיו"ר הוועד המנהל המערכתי המלווה את עבודת האגף השוטפת והאסטרטגית, ותפקידו המרכזי, הינו לפתח את תחום העתודות מנקודת מבט מערכתית והוליסטית, במטרה לאייש את משרות המטרה במערכת בהון אנושי מקצועי, ערכי וממלכתי, וכן להבטיח חיבור וסיוע תמידי של התוכניות למטרות, יעדי ואתגרי מערכת החינוך.

באחריות אגף עתודות, לתת מענה למנהיגות עתידית בכלל מערכת החינוך ובכלל זה אגפי החינוך ברשויות המקומיות, חברה אזרחית, מגזר שלישי, סטודנטים בכלל המגזרים גורמי אקדמיה וכו' כל זאת, בהתאם לצרכי מערכת החינוך ובאופן שיסייע למשרד להגשים את חזונו, מטרותיו ויעדיו. כחלק מתפיסה זו, האגף אמון בין היתר על בניית ערוצי הזנת מצוינות למערכת החינוך בפרט ולשירות הציבורי בכלל.

למידע נוסף על האגף ופעולותיו, ניתן לעיין ב דו"ח שנתי 2023 - עתודות במערכת החינוך. עמותת ינאביע היא ארגון אסטרטגי תשתיתי הצומח מתוך הקהילה ומקדם לקיחת אחריות של החברה הבדואית על ההתמודדות עם בעיות היסוד המעכבות את השתלבותה. ינאביע פועלת בכוחות משולבים עם הרשויות המקומיות, ארגוני המגזר השלישי והמגזר העסקי ומהווה גשר של אמון לעבודה משותפת בין הממשלה לחברה הבדואית. זאת מתוך ההבנה כי החברה הבדואית חייבת להוביל את התהליך של צמצום פערים ושגשוג באמצעות קידום תשתיות ברות קיימא וחיזוק הגורמים הקיימים בשטח.

העמותה מפעילה תוכניות מנהיגות, הנגשתן לצעירים וצעירות בחברה הבדואית וליוויים בתהליכי ההגשה ובמיזמים. כמו כן העמותה מנהלת רשת בוגרי ובוגרות תוכניות מנהיגות שמאחדת את השיח של החברה הבדואית, נהנית מלגיטימציה קהילתית ומביאה את הקול האמיתי מהשטח כולל השפעה על החלטות הממשלה הנוגעות לחברה הבדואית בנגב.

העמותה, הינה בעלת ניסיון של שלוש שנים ומומחיות ייחודית בתוכניות הכשרה וליווי בחברה הבדואית בנגב בקרב מנהיגות ומנהיגים, ולכן אנו מעוניינים להתקשר עם הגוף הנ"ל.

על התוכנית

מעין היא תוכנית חדשנית לפיתוח מנהיגות חינוכית קולקטיבית, שמטרתה לקדם פתרונות מערכתיים לאתגרים בחינוך הבדואי. היא שואפת ליצירת שפה משותפת ולהובלת תהליכי שינוי משמעותיים על פני כל הרצף החינוכי: מהגיל הרך ועד לבתי ספר תיכוניים ומסגרות בלתי פורמליות.

התוכנית תאתר, תמיין, תכשיר, תלווה ותרשת מובילי חינוך בחברה הבדואית, ותפתח בקרבם יכולות אישיות, ניהוליות ומקצועיות שיאפשרו הובלה אפקטיבית ונועזת לשינויים נדרשים.

מטרות התוכנית

1. הכשרת בעלי תפקידים מובילים להובלת תהליכי עומק במערכת החינוך בחברה הבדואית בנגב.
2. הובלת תהליכי שינוי מעשיים להתמודדות עם אתגרים מהותיים בחינוך הבדואי בנגב.
3. חיזוק שותפות ואמון בין אנשי מקצוע ומנהיגים מתוך החברה.
4. פיתוח אישי ומקצועי בדגש על כלים להובלת שינוי ארוך טווח.

פירוט התכנית

התכנית מחולקת לארבעה רכיבי התקשרות (לפי רצף הביצוע):

- א. איתור פרסום ומיון המועמדים לתכנית
הוצאת קול קורא, סינון המועמדים הרבים במספר שלבי מיון:
 1. טופס הרשמה דיגיטלי וראיון טלפוני.
 2. מרכזי הערכה פרונטאליים.
 3. ראיון אישי פרונטאלי.
 4. גיבוש רשימה סופית של המשתתפים בתכנית.

ב. כתיבת חומרים ותכנון התכנית

בניית תכנית ההכשרה, גיבוש רשימת מרצים ותיאום, התאמת מתודות ההכשרה, כתיבת חומרים בהתאם לתוכן התכנית. הקצאת כוח אדם מקצועי לכתיבת והכנת החומרים, גיבוש הפדגוגיה בתכנית.

ג. ביצוע תכנית ההכשרה

ההכשרה התכנית מבוססת על שלושה צירים – ידע, מיומנות ותודעה.

- ציר הידע – הכרות עם ארגונים ובעלי תפקידים ממשרדי ממשלה שונים, השלטון המקומי והחברה האזרחית. למידה והבנה של תהליכי עיצוב מדיניות ציבורית בתחומים שונים. הכרות עם מושגי יסוד בשירות הציבורי. העיסוק במערכת החינוך יהווה עמוד תווך בציר הידע, ממשתתפי ההכשרה יחשפו ויפגשו לאורך ההכשרה עם בעלי תפקידים מרכזיים בשדה החינוכי ויעסקו בסוגיות מרכזיות ואתגרי מערכת החינוך.
- ציר המיומנות – רכישת מיומנויות הנדרשות לשילוב מיטיבי במגזר השירות הציבורי בכלל ובמערכת החינוך בפרט.
- ציר התודעה – פיתוח אתוס של משרת ציבור, בעל תפיסת שליחות, הרואה את טובת הכלל ודוגל במקצועיות, חדשנות והגינות. במהלך ההכשרה יינתן דגש על תפקידה הייחודיים של מערכת החינוך הציבורית וכיצד ראוי שאתוס משרת ציבור יבוא לידי ביטוי בשדה החינוך.

ד. רישות והובלת שינוי

עם סיום התכנית ישתלבו המשתתפים ברשת עמיתית התוכנית אשר תיפתח בסיום התכנית. הרשת המקדמת המשך למידה של חבריה כמשרתי ציבור, יצירת שיתופי פעולה רב-מגוריים

וסיוע הדדי בפעילות השוטפת. ומטרתה ליצור הזדמנויות לשיתופי פעולה, באמצעות קידום והובלה של תהליכי שינוי אפקטיביים במערכת החינוך ובשירות הציבורי בכלל. בנוסף, הרשת תהווה מקום לתמיכה, קידום ופיתוח הקריירה של בוגרי התכנית וליווי על פי צורך.

אבני דרך

ינואר 2026 – מרץ 2026 - פרסום התכנית ומיון מועמדים לתכנית.
מרץ 2026 – נובמבר 2026 - הפעלת התוכנית בהיקף של 25-30 משתתפים.
נובמבר 2026 – דצמבר 2026 – סיכום המחזור שהסתיים והיערכות לקראת המחזור הבא.
משך כל תקופת ההתקשרות – 15.1.2026 - 31.12.2026

עלות תכנית מעין:

סה"כ עלות המיזם למחזור א': 500,000 ₪ .
חלקה של עמותת מרכז מעשה: 250,000 ₪ - ממקורות פרטיים – 50% מעלות כלל המיזם.
חלקו של המשרד: 250,000 ₪.

פירוט דרישות מהספק:

ככל שיש גורם נוסף הסבור שהוא מסוגל לבצע את הפעילות, יפנה בהצעה מתאימה כאשר עליו לקחת בחשבון כי עליו לעמוד בכל הדרישות הבאות:

- ניסיון בבניית תכנית מנהיגות לבעלי תפקידים בחברה הבדואית בנגב.
- ניסיון של 5 שנים בעולם החינוך וההדרכה.
- מימון מחצית מעלות התכנית לפחות, בסכום שלא יפחת מהסכום 250,000 ₪ להיקף תכנית זהה למתואר במודעה זו, וממקורות פרטיים.
- יכולת עמידה בלוח הזמנים המאפשר את פתיחת התכנית בתאריך ה-1.3.2026.
- לרשות הגוף יש כ"א מקצועי לביצוע התכנית (הכנת התכנית, גיבוש רשימת מרצים, בניית מתודות, התקשרות למטרת ביצוע תכנית חינוכית ועוד).
- ככל שהמציע הוא גוף משפטי מאוגד והוא רשום ברשם רשמי, על הגוף המציע להיות עוסק מורשה/מלכ"ר. על הגוף המציע לנהל ספרי חשבונות כחוק. אם הגוף המציע הינו עמותה/חברה לתועלת הציבור עליו להיות בעל אישור על ניהול תקין תקף מטעם רשם העמותות או רשם התאגידים.
- אם יתקבלו הצעות נוספות, המשרד יפעל באופן הבא:
 1. תיבחר ההצעה המעניקה את מירב היתרונות למשרד.
 2. ההצעות שיתקבלו יבחנו על פי מדדי איכות באופן יחסי:
 - צוות מקצועי ומומחה בתחום הובלת תוכנית מנהיגות לבעלי תפקידים בחברה הבדואית בנגב.
 - ניסיון בהפעלת תכניות מנהיגות לבעלי תפקידים בחברה הבדואית בנגב
 - תוכן מצטבר הכולל ידע מקצועי על תהליכי בניית תוכניות מנהיגות לבעלי תפקידים בחברה הבדואית בנגב.